ITALTOM

Allegato al CODICE ETICO
Annex to the CODE OF ETHICS

POLITICA ETICA
ETHICS POLICY

POLITICA ETICA ITALTOM
ITALTOM ETHICS POLICY

Trasparenza, innovazione, responsabilità nei confronti di persone e ambiente sono i valori cui ITALTOM si ispira e che la identificano come realtà nuova, ma dalle radici antiche.

Transparency, innovation, responsibility towards people and the environment are the values that inspired ITALTOM and that identify it as a new reality, but with ancient roots.

Obiettivo primario della Politica Etica di Italtom è l'attuazione dei suoi principi ispiratori attraverso:
The primary objective of Italtom's Ethics Policy is the implementation of its inspiring principles through:

- assegnazione di risorse adeguate, per la salvaguardia della persona, nel pieno rispetto dei suoi diritti e dei suoi doveri, e delle relazioni;
- adeguamento alla Legislazione vigente in tema di DIRITTO DEL LAVORO, NORME ILO dell'ONU, riconoscendo a ciascuno il diritto alla salute, diritto di informazione, diritto di scelta, diritto di ascolto e CARTA DELLA TERRA, considerando l'ambiente un'eredità preziosa da trasmettere alle generazioni future;
- coinvolgimento e consapevolezza di tutto il personale, a tutti i livelli, in modo che sia condivisa la comprensione di ciò che è giusto fare e perché, combinando le responsabilità individuali con quella dell'Azienda, con l'obiettivo di fare sì che il modo di ragionare e di agire di tutti i soggetti coinvolti si traduca in una evidente condotta etica, anche attraverso piani di addestramento;
- collaborazione con i Clienti e con i Fornitori e, in generale, con tutti gli Stakeholders (Finanziatori, Dirigenti, Collaboratori esterni, Clienti, Fornitori, Concorrenti, Autorità pubbliche, le comunità locali) , tali da garantire, nel rispetto dei requisiti fondamentali di tutela dei lavoratori, la massima cooperazione, lealtà, rispetto reciproco.

- *assignment of adequate resources, for the protection of the person, in full respect of his rights and duties, and relations;*
- *adaptation to current legislation on labor law, UN ILO RULES, recognizing the right to health, the right to information, the right to choose, the right to listen and the EARTH CHARTER, considering the environment a precious legacy to be transmitted to future generations;*
- *involvement and awareness of all staff, at all levels, so that an understanding of what is right to do and why, by combining individual responsibilities with that of the Company, is shared, with the aim of ensuring that the way to reason and act of all the subjects involved translates into an evident ethical conduct, also through training plans;*
- *collaboration with Customers and Suppliers and, in general, with all Stakeholders (Lenders, Executives, External Collaborators, Customers, Suppliers, Competitors, Public Authorities, local communities), such as to guarantee, in compliance with the fundamental requirements of protection of workers, maximum cooperation, loyalty, mutual respect.*

L'Azienda rende disponibile la presente politica, affiggendola presso i propri locali, in modo da promuoverne la diffusione a tutto il personale interessato, con il fine ultimo che il presente documento venga considerato come una sorta di "contratto morale" stipulato fra tutti i membri dello staff aziendale, i collaboratori esterni e i fornitori.

The Company makes this policy available, posting it on its premises, in order to promote its diffusion to all the personnel concerned, with the ultimate aim that this document is considered as a sort of "moral contract" stipulated between all members of the company staff, external collaborators and suppliers.

POLITICA ETICA
ETHICS POLICY

Coerentemente con i principi etici cui ITALTOM ha scelto di ispirarsi, l'Azienda si impegna a:

- non utilizzare e non favorire in alcun modo il lavoro minorile (C 128-132);
- non ricorrere a lavoro forzato o obbligato di alcun tipo (C 29-105);
- rispettare le prescrizioni e le norme in materia di sicurezza sul lavoro (C 164);
- rispettare il diritto di aderire a organizzazioni sindacali e associazioni di categoria (C87-98);
- rispettare le diversità, non discriminando in base a razza, ceto sociale, credo religioso, sesso, opinioni politiche, età (C111);
- conformarsi all'orario di lavoro stabilito dal CCNL e dagli accordi sindacali (C171);
- rispettare l'importo del salario minimo (C131);
- qualificare i fornitori e monitorarli in base alle loro performances in relazione ai principi etici elencati nel Codice Etico;

Consistent with the ethical principles which ITALTOM has chosen to be inspired by, the Company undertakes to:

- do not use and not encourage child labor in any way (C 128-132);
- not to resort to forced or forced labor of any kind (C 29-105);
- comply with the regulations and standards on workplace safety (C 164);
- respect the right to join trade unions and trade associations (C87-98);
- respect diversity, by not discriminating on the basis of race, social class, religious belief, sex, political opinion, age (C111);
- comply with the working hours established by the CCNL and trade union agreements (C171);
- respect the minimum wage amount (C131);
- qualify suppliers and monitor them on the basis of their performances in relation to the ethical principles listed in the Code of Ethics

Per attuare tale programma e per monitorare l'efficacia della gestione indicata, l'Azienda fissa degli obiettivi per il cui raggiungimento e attuazione vengono predisposte procedure e meccanismi organizzativi che monitorano il Sistema di gestione di Responsabilità sociale, revisionati ogni anno in sede di Riesame della Direzione.

To implement this program and to monitor the effectiveness of the management indicated, the Company sets objectives for the achievement and implementation of which are organized procedures and mechanisms that monitor the Social Responsibility Management System, revised every year during the Review of the Direction.

Pertanto viene richiesto a tutto il personale dell'Azienda il rispetto di tutte le procedure e il massimo impegno nella loro attuazione.
La Direzione si impegna a far conoscere e a diffondere la propria Politica Etica a tutti i livelli e a tutte le parti coinvolte.

Therefore, all Company staff are required to comply with all procedures and the utmost commitment in their implementation.
The Management undertakes to make its Ethics Policy known and disseminated at all levels and to all parties involved.

ITALTOM S.r.l.
L'Amministratore Delegato
ITALTOM s.r.l.
Amministratore Delegato
Dario Squeri

Argenta, *30 settembre 2018*

POLITICA SISTEMA INTEGRATO

La Politica Aziendale di Italtom si fonda sui principi della chiarezza e trasparenza dell'operare e sulla continua attenzione rivolta alle esigenze dei clienti, alle aspettative della comunità e del personale e alla sicurezza alimentare dei prodotti.

I cambiamenti e le innovazioni che interessano la filiera agroalimentare e le rinnovate esigenze di un mercato sempre più attento a fattori "qualitativi", di "sicurezza alimentare" e di "sicurezza ed etica del personale" che coinvolgono l'azienda nella definizione della propria politica.

Gli obiettivi per cui la Direzione si impegna sono:

- ottimizzare gli aspetti igienici e di sicurezza della produzione, con particolare rilevanza della valutazione delle condizioni strutturali, di processo e di gestione in generale, che possono rappresentare un deficit di garanzia igienica delle forniture
- diffondere la cultura della Sicurezza Alimentare e di Qualità del sito e migliorarla, attraverso l'acquisizione di competenze specifiche e lo sviluppo della sensibilità necessaria a garantire, in tutto il personale, comportamenti attivi orientati alla qualità, legalità e sicurezza alimentare dei prodotti;
- garantire la conformità dei propri prodotti attraverso monitoraggi puntuali degli aspetti critici inerenti alla produzione, conservazione e stoccaggio
- valutare i rischi di sicurezza sul luogo di lavoro, i rischi di processo in base agli eventi e alle analogie pubblicate da fonti attendibili
- fornire al fruitore tutti i dati qualitativi e organolettici del prodotto nel rispetto dei regolamenti e dei requisiti legali riferiti alla etichettatura
- introdurre e mantenere tutti gli interventi necessari ad assicurare che le attività svolte nel sito dell'Organizzazione soddisfino i requisiti di legge in ambito ambientale, di sicurezza e salute sul lavoro in relazione anche ai requisiti dettati dalla certificazione Halal;
- utilizzare le migliori tecnologie impiantistiche disponibili, coerentemente alle disponibilità economiche, al fine di minimizzare l'impatto sull'ambiente, sulla sicurezza e salute sul lavoro e sulla qualità di prodotto
- gestire il Cliente con costante ricerca di progetti/soluzioni che siano in grado di rispondere alle loro esigenze ed attese e di dare valore aggiunto ai loro processi;
- focalizzarsi sui processi per governarli e migliorarli: la soddisfazione del cliente dipende dal risultato della rete dei processi che si svolgono in Azienda
- rispondere tempestivamente tramite l'ufficio preposto a tutte le richieste dalle parti interessate (clienti, autorità pubbliche, collettività e media) in merito a reclami, richieste di informazioni e condivisione di dati aziendali (inclusa la Politica), contenziosi e gestione delle situazioni di crisi;
- migliorare il servizio prestato alla Clientela che, oltre al rispetto degli accordi contrattuali deve prevedere una collaborazione con puntuale ed esaustiva delle esigenze trasmesse
- rendersi consapevole del rapporto fornitore-cliente all'interno dell'Azienda: nel ruolo di cliente è lecito pretendere il massimo livello di qualità da parte di chi fornisce il risultato della propria attività; nel ruolo di fornitore è doveroso assicurare il massimo livello di qualità a colui che riceve il risultato della propria attività
- predisporre sistematiche misure per garantire che gli appaltatori/fornitori che lavorano nel sito per conto della Società applichino quanto definito dalla nostra organizzazione per gli accessi e le modalità di lavoro
- usare un linguaggio comune - verticale ed orizzontale - basato su fatti, informazioni e dati attendibili per poter valutare i risultati dei processi aziendali e del sistema di gestione per la qualità;
- adottare strategie e prassi operative finalizzate alla riduzione del rischio di frodi alimentari all'interno della filiera di approvvigionamento e finalizzate alla riduzione del rischio di contaminazione volontaria del prodotto

- controllare le tecniche colturali utilizzate dai produttori di pomodoro e l'attenta valutazione dell'utilizzo di semi certificati non geneticamente modificati;
- selezionare e qualificare delle OP (Organizzazioni di Produttori) basata su caratteristiche qualitative del pomodoro e su richieste contrattuali specifiche quali: pomodoro NO OGM e coltivato secondo Disciplinare di Produzione Integrata a marchio QC (Qualità Controllata) secondo il disciplinare "Produzione controllata" della L.R. Emilia Romagna nr 24/99 e principi di etica, sicurezza e salute sul lavoro
- monitorare costantemente le materie prime e gli imballaggi acquistati attraverso rigidi criteri di selezione e qualifica dei fornitori e controllo dei lotti ricevuti

- adottare opportuni accorgimenti per prevenire situazioni di pericolo di sicurezza e salute sul lavoro, di sicurezza alimentare e di carattere ambientali quali sprechi di energia e di risorse naturali
- garantire la tutela dei lavoratori dal punto di vista contrattuale e di sicurezza e salute per rischi legati alle attività lavorative, nel rispetto dei credo religiosi, politici e culturali
- conformarsi alle Leggi nazionali e al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL Industria Alimentare), a tutte le altre leggi applicabili al proprio settore per il rispetto dei principi di Etica dichiarati nel Codice Etico
- considerare i propri dipendenti come una risorsa strategica garantendo il rispetto dei loro diritti e promuovendo il loro sviluppo professionale e personale
- rispettare i **Principi Etici** dettati dalle norme internazionali quali: non utilizzare e non favorire il lavoro minorile; non ricorrere a lavoro forzato o obbligato di nessun tipo; rispettare le norme e leggi in materia di sicurezza dei lavoratori; rispettare il diritto di tutto il personale di aderire alle organizzazioni sindacali e associazioni di categoria; non effettuare alcun tipo di discriminazione evitando trattamenti differenziati in base a razza, ceto sociale, origina nazionale, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità famigliari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione; non applicare punizioni disciplinari, ad eccezione di quelle ammesse dal contratto collettivo di lavoro del proprio settore; conformarsi all'orario di lavoro stabilito dal CCNL e dagli eventuali accordi sindacali; rispettare e favorire il rispetto del salario minimo definito dai contratti collettivi di lavoro; qualificare e monitorare i fornitori in considerazione della loro importanza e del loro rispetto dei principi etici indicati nel codice etico;
- l'azienda si pone l'obiettivo di perseguire ulteriori certificazioni a carattere etico, quale la Parità di Genere e La Genitorialità , secondo la Norma PdR 125: 2022.
- Altro obiettivo fondamentale è la **salvaguardia dell'Ambiente**, integrando principi, programmi e procedure ecologici in ogni attività secondo i principi della norma ISO 14001, preferendo l'approvvigionamento di materia prima da filiera sostenibile e rispettosa della biodiversità, favorendo l'adozione di standard ambientali per prodotti e processi a basso impatto. A partire dal 2024, è stato scelto di aderire allo standard ISCC plus, che certifica la tracciabilità del prodotto presso l'industria secondo il principio di mass balance e ne garantisce la catena di custodia lungo tutta la filiera, dalle aziende agricole che rispettano i 6 requisiti chiave (zero deforestazione, rispetto ambiente, rispetto diritti umani, diritti di proprietà e legge, miglioramento continuo) a livello di gestione aziendale e coltivazione.

Tutto il ciclo di produzione è improntato a minimizzare l'impatto ambientale grazie a:
- una ridotta distanza di approvvigionamento
- un bilancio idrico positivo, in termini qualitativi e quantitativi, grazie alla restituzione alla sorgente idrica dell'acqua derivante dalla concentrazione del pomodoro
- l'utilizzo di fonti energetiche alternative, con il potenziamento dell'impianto fotovoltaico;
- il controllo delle emissioni di gas ad effetto serra
- perseguire la minimizzazione e l'idoneo smaltimento dei rifiuti e di acque reflue prodotti nel corso dello svolgimento delle attività produttive

Per il raggiungimento degli obiettivi sopra descritti, la Direzione garantisce di:

- organizzare e fornire i mezzi e le risorse adeguate per mettere in atto un Sistema di Gestione Integrato, basato sulla definizione di obiettivi orientati al miglioramento continuo delle prestazioni aziendali
- implementare un Sistema Di Gestione Integrato conforme agli standard
- motivare i propri collaboratori a diffondere e rendere noti a tutto il personale aziendale gli obiettivi definiti mediante incontri e riunioni
- istruire e sensibilizzare, attraverso attività di formazione tutto il personale, relativamente alla mansione svolte, all'importanza dei processi e dell'effetto dei risultati sul cliente e sull'ambiente in modo che essi operino responsabilmente e consapevolmente
- collaborazione di tutto il personale nella progettazione, nell'applicazione e nel miglioramento del sistema di gestione per la qualità e del sistema HACCP, in conformità alle norme di riferimento e nell' ottica di un'efficacia dimostrabile e duratura
- analizzare e valutare in anticipo i possibili rischi sulla sicurezza e igiene e sugli impatti ambientali derivanti dalle proprie attività e da attività effettuate nel sito ed appaltate a eventuali fornitori esterni
- assicurare l'evoluzione del Sistema di Gestione Integrato in seguito a cambiamenti avvenuti nelle leggi o nella situazione del mercato e fornire una dimostrazione oggettiva di quanto realizzato.
- Sviluppare e migliorare degli strumenti e risorse per una efficace ed efficiente comunicazione a tutti i livelli aziendali
- Incentivare rapporti con i fornitori di materia prima e servizi esterni, basati sulla reciproca fiducia e su azioni di collaborazione che producano valore aggiunto per entrambi
- Acquisire e sviluppare delle tecnologie utili a migliorare la produttività, i processi e la sicurezza alimentare, compatibilmente con le risorse finanziarie aziendali

La pianificazione degli obiettivi per la qualità specifici e misurabili avviene in base alla comunicazione e condivisione almeno dei seguenti aspetti:

- Politica per la qualità.
- Requisiti di tipo cogente dei prodotti, dei processi e dell'organizzazione.
- Requisiti relativi alla sicurezza alimentare.
- Valutazione dei dati relativi alle prestazioni proprie e dei concorrenti.
- Valutazione dei dati relativi ai processi.
- Risultati precedenti di gestione.

In ottemperanza a quanto affermato è stato impostato un sistema di obiettivi dei processi che integra gli obiettivi specifici del sistema qualità con obiettivi gestionali, al fine di valorizzare e ottimizzare le risorse per il raggiungimento di entrambi.
Il sistema di gestione per la qualità costituisce il contesto che rende possibile la pianificazione, il controllo ed il miglioramento dei processi, il raggiungimento degli obiettivi ed è perciò costantemente alimentato e sostenuto dall'Alta Direzione e dal Consiglio di Amministrazione, affinché mantenga le sue caratteristiche di conformità, efficacia e dinamicità.
La politica per la qualità è resa nota a tutto il personale, per potere guidare l'Azienda in uno svolgimento coerente delle attività, con i principi e gli indirizzi in essa espressi, con gli strumenti adeguati ai diversi livelli, con la consapevolezza che solo con la comprensione e la condivisione della politica, oltre che con l'esempio in prima persona, potranno essere raggiunti i risultati attesi. Tutto quanto sopra, costituisce impegno vincolante anche per l'attività dell'anno 2025.

Argenta, 31 Gennaio 2025

C. di A. ITALTOM